

RAPPORT ANNUEL

La Petite École de
Forillon - Auberge et
centre communautaire
de loisir

SOMMAIRE

| | | |
|--|------|---------|
| MOTS D'INTRODUCTION | | 03 - 04 |
| NOS VALEURS | | 05 |
| NOTRE VISION ET MISSION | | 06 |
| NOTRE HISTOIRE | | 07 |
| LES CLIENTÈLES VISÉES | | 08 |
| LE CONSEIL D'ADMINISTRATION | | 09 |
| LES FAITS SAILLANTS | | 10-11 |
| LES OBJECTIFS | | 12 |
| LES STATISTIQUES | | 13 -16 |
| LES CONSTATS | | 17 |
| CONCLUSION DU RAPPORT | | 18 |

MOT DU PRÉSIDENT

Il me fait plaisir de présenter ce rapport annuel 2024-2025 à titre de président de La Petite École de Forillon - Auberge et Centre communautaire de loisir. Vous vous en doutez certainement, la gestion et la pérennité d'un centre communautaire vient avec son lot de défis : défis de financement, de recrutement de personnel, de mobilisation de bénévoles... Des défis matériels également, reliés à l'entretien de cette ancienne école qui occupe toujours (et avec raison!) une place très importante dans le cœur de nombreux villageois. D'où notre reconnaissance chaleureuse envers les employés passionnés, les administrateurs dévoués, les bénévoles engagés, nos partenaires ainsi que notre clientèle fidèle pour avoir tous contribué à leur façon à la poursuite de la mission sociale de La Petite École et au renforcement de son identité. C'est-à-dire un endroit accueillant, ouvert à tous, et ancré dans sa communauté.

L'année 2025-2025 s'annonce flambant neuve et remplie de projets stimulants. Merci encore à tous pour rendre tout cela possible.

Louis-Martin Pilote

Président du conseil
d'administration



*« Cap-aux-Os
Un village du bout du
monde,
engagé pour la suite du
monde. »*

MOT DE LA DIRECTRICE

La dernière année a été marquée par de nombreux changements – des changements qui nous ont fait apprendre, avancer et grandir.

Aujourd’hui, nous bâtissons sur des bases solides, ce qui nous pousse à développer davantage notre offre. Une offre à l’image de notre communauté, celle qui nous soutient et nous inspire depuis le tout début.

Chers citoyens, merci de contribuer à la vitalité de notre milieu. Merci de vous impliquer et de donner une véritable raison d’être à la Petite École de Forillon.

Grâce à vous, cet organisme prend tout son sens.

Aude Blais

Directrice



« Chaque geste posé ici fait pousser un peu plus nos racines, et ce sont vos élans qui donnent forme à notre avenir. »

NOS VALEURS



• RESPECT

Le respect des personnes que nous sommes, des collègues de travail, des bénévoles, de la clientèle et des partenaires. Le respect, aussi, de notre environnement de travail et de l'environnement externe



• SOLIDARITÉ

Un engagement au quotidien de solidarité au service de notre organisation pour le bénéfice de la communauté.



• TRANSPARENCE

Dans toutes nos actions et nos décisions, agir dans le respect des principes d'honnêteté et de transparence.

NOTRE MISSION ET VISION



• MISSION

Nous favorisons le développement global de la personne, soutenons la famille et encourageons l'implication des citoyens dans la communauté de Cap-aux-Os, et ce, au moyen du loisir, de l'action communautaire et de l'éducation populaire.

• VISION

Nous visons à maintenir un centre communautaire de loisir qui favorise le dynamisme du village et améliore la qualité de vie des gens, tout en consolidant leur sentiment d'appartenance.



Faire mieux, voir GRAND et loin Ensemble!

NOTRE HISTOIRE

En novembre 1997, des résidents du village de Cap-aux-Os se sont unis pour sauver le bâtiment de l'école qu'on venait de fermer en raison d'un nombre d'élèves insuffisant. Le Comité de développement local (CDL) de Cap-aux-Os venait de voir le jour.

Pour remplir sa mission, le CDL a aménagé dans l'ancienne école un centre communautaire et un centre d'hébergement touristique, le second ayant pour but de financer les frais du premier. Ainsi, le bâtiment patrimonial a été mis en valeur et bien utilisé.

En 2014, le CDL devient le Centre Communautaire de loisir de Cap-aux-Os (CCL). En suscitant l'implication active des gens, autant participants que bénévoles, le CCL les invite à découvrir leurs habiletés et leurs compétences et à s'organiser en vue de promouvoir le développement social de leur milieu.



LES CLIENTÈLES VISÉES



• LA COMMUNAUTÉ DE CAP-AUX-OS



• LA POPULATION DU GRAND GASPÉ



• LA POPULATION TOURISTIQUE

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



LOUIS-MARTIN PILOTE
PRÉSIDENT



GAËLLE VIVIER
VICE-PRÉSIDENTE



DANIEL BERNIER
TRÉSORIER



FRANCIS DUBÉ
SECRETÁIRE



TERRY PITON
ADMINISTRATEUR

LES FAITS SAILLANTS COMMUNAUTAIRE

- PUBLICATION D'UN JOURNAL LOCAL PAR SAISON
- OFFRE ÉVÉNEMENTIELLE COMPRENANT ENTRE AUTRES LA FÊTE DES NEIGES ET LE BRUNCH DE PÂQUES
- OFFRE D'UNE PROGRAMMATION D'ACTIVITÉS HEBDOMADAIRES SPORTIVE, CULTURELLE ET LUDIQUE
- MAINTIEN D'UNE CENTRALE DE PRÊT GRATUIT D'ÉQUIPEMENTS DE PLEIN AIR USAGÉS
- BAISSÉ DES DÉPENSES ET ATTEINTE D'UNE SANTÉ FINANCIÈRE
- PARTENARIAT AVEC LA CLASSE D'INTÉGRATION DE RIVIÈRE-AU-RENARD POUR LA TENUE D'ATELIERS
- OFFRE DE SERVICES PAR SAISON COMPRENANT PAR EXEMPLE, UN JARDIN ET UNE PATINOIRE COMMUNAUTAIRE
- HÉBERGEMENT DE COMITÉS LOCAUX TELS QUE LE CLUB DES 50 ANS ET PLUS



LES FAITS SAILLANTS AUBERGE

- REFONTE ET RESTRUCTURATION DE L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

- BAISSÉ DES DÉPENSES ET ATTEINTE D'UNE SANTÉ FINANCIÈRE

- LOCATION DE SALLES COMMUNAUTAIRES ET POLYVALENTES

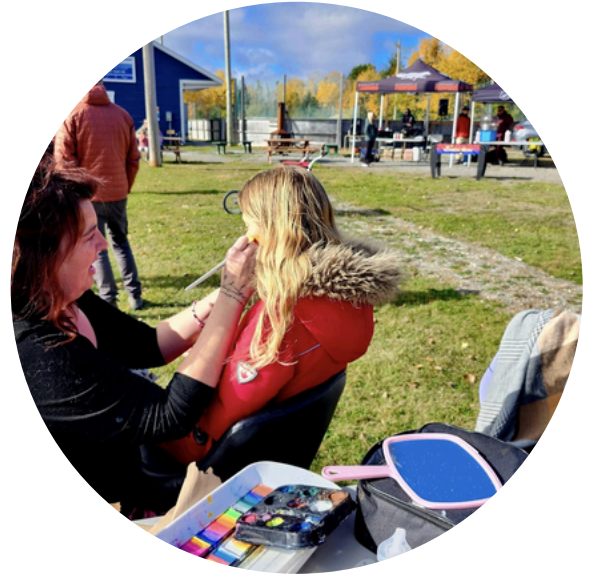
- RÉNOVATIONS DIVERSES DANS L'AUBERGE PAR EXEMPLE, AU NIVEAU DE LA CHEMINÉE ET DU TOIT

- INTÉGRATION DE LA CLIENTÈLE TOURISTIQUE AUX ACTIVITÉS COMMUNAUTAIRES



LES OBJECTIFS POUR L'ANNÉE À VENIR

- AUGMENTER LE NOMBRE D'ACTIVITÉS HEBDOMADAIRES
- RENOUELER LA CENTRALE D'ÉQUIPEMENTS DE PLEIN AIR USAGÉS
- ÉTABLIR UN CADRE POUR LA LOCATION DE SALLES COMMUNAUTAIRES
- RÉÉCRIRE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE
- AUGMENTER L'EXPÉRIENCE TOURISTIQUE AU SEIN DE NOTRE ÉTABLISSEMENT
- VALORISER LES BÉNÉVOLES DE NOTRE ORGANISATION
- REFONTE DE NOTRE SITE WEB
- DIVERSIFIER ET AUGMENTER NOS PARTENARIATS AVEC LA COMMUNAUTÉ
- REVOIR NOTRE SYSTÈME DE MEMBERSHIP
- PLACER LE CITOYEN AU CENTRE DE NOS INTERVENTIONS



LES STATISTIQUES FAITS SAILLANTS



3 713

Participations

Dans la dernière année, 3 713 personnes ont participé à nos activités et événements.



165

Bénévoles

Des citoyens ont fait du bénévolat 165 fois durant la dernière année.



6 493

Heures

En additionnant le bénévolat et la participation aux activités et événements, ce sont 6 493 heures de participation qui ont été comptabilisées au cours de la dernière année.



4 518

Nuitées

4 518 nuitées dans notre auberge pour la dernière année.

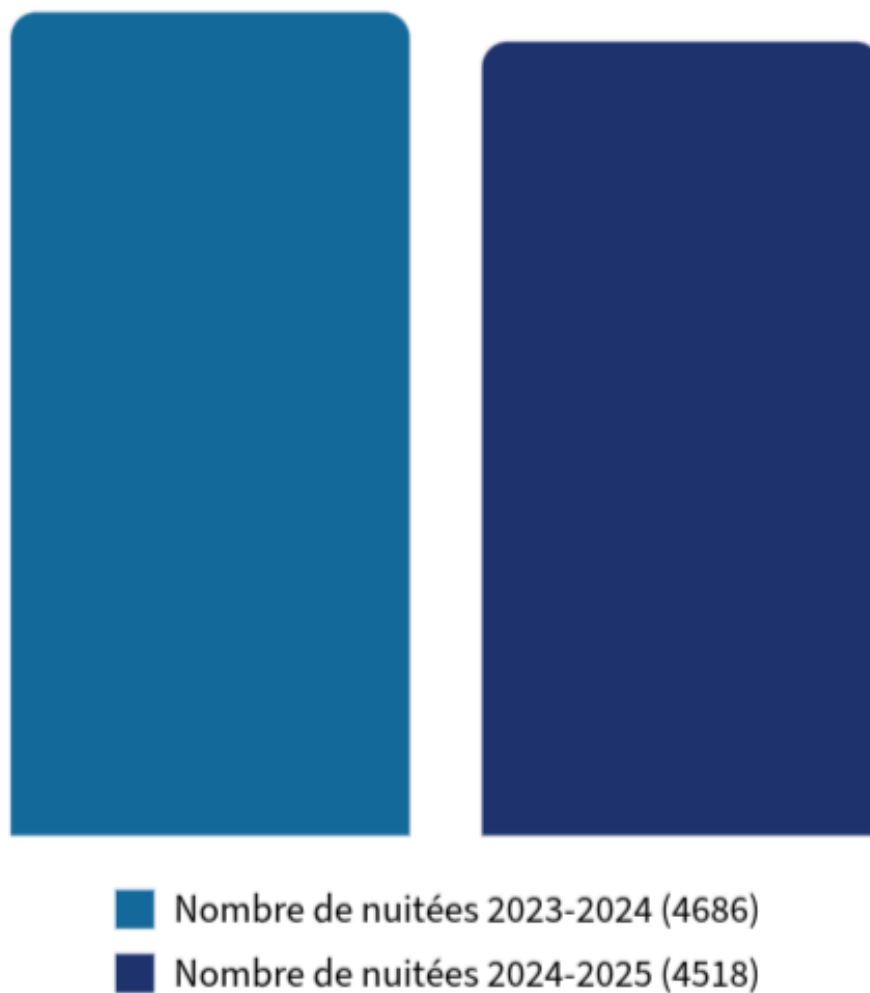


87,59 %

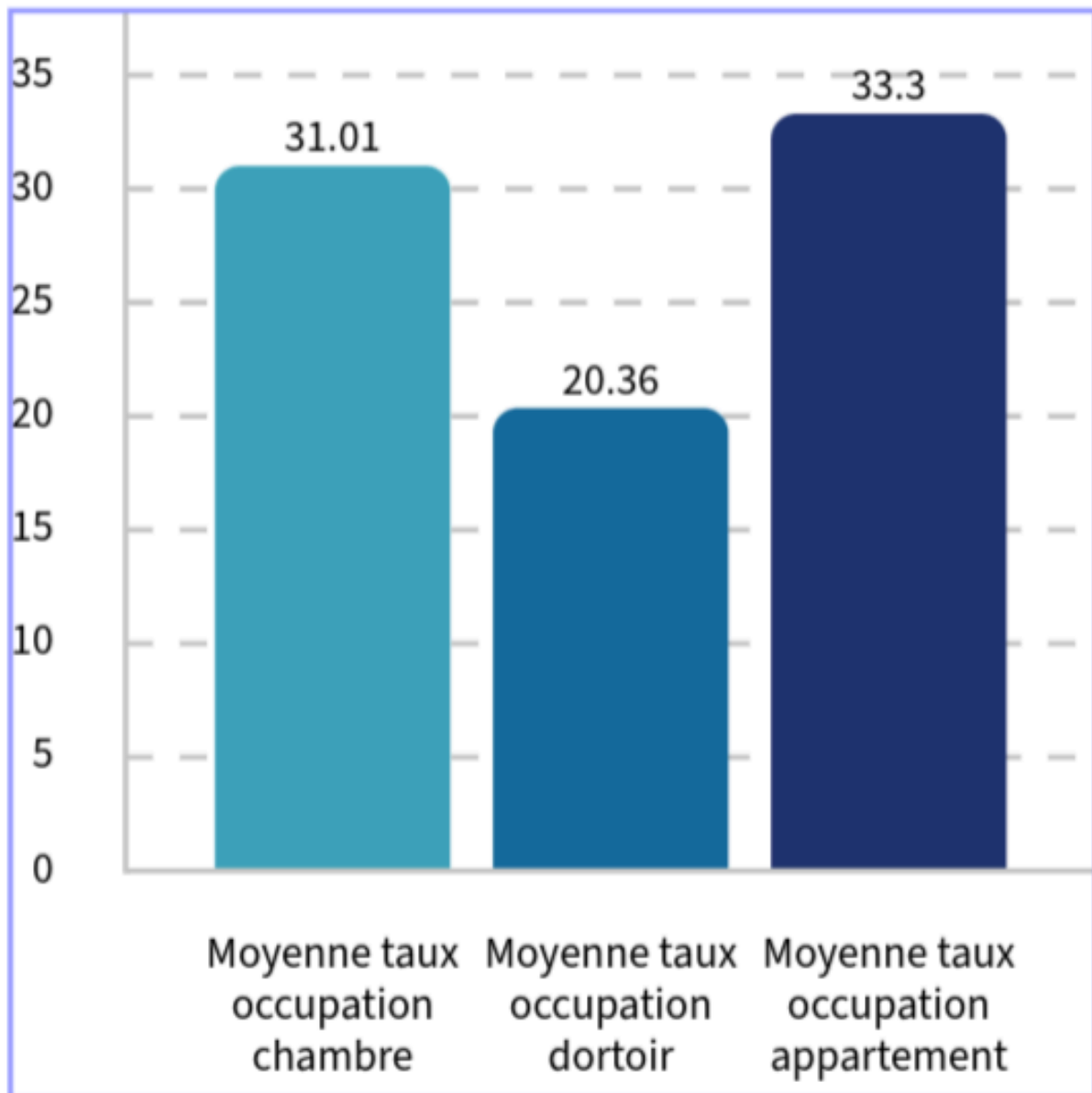
Taux
d'occupation

Notre plus haut taux d'occupation a été de 87,59 % au cours du mois d'août 2024.

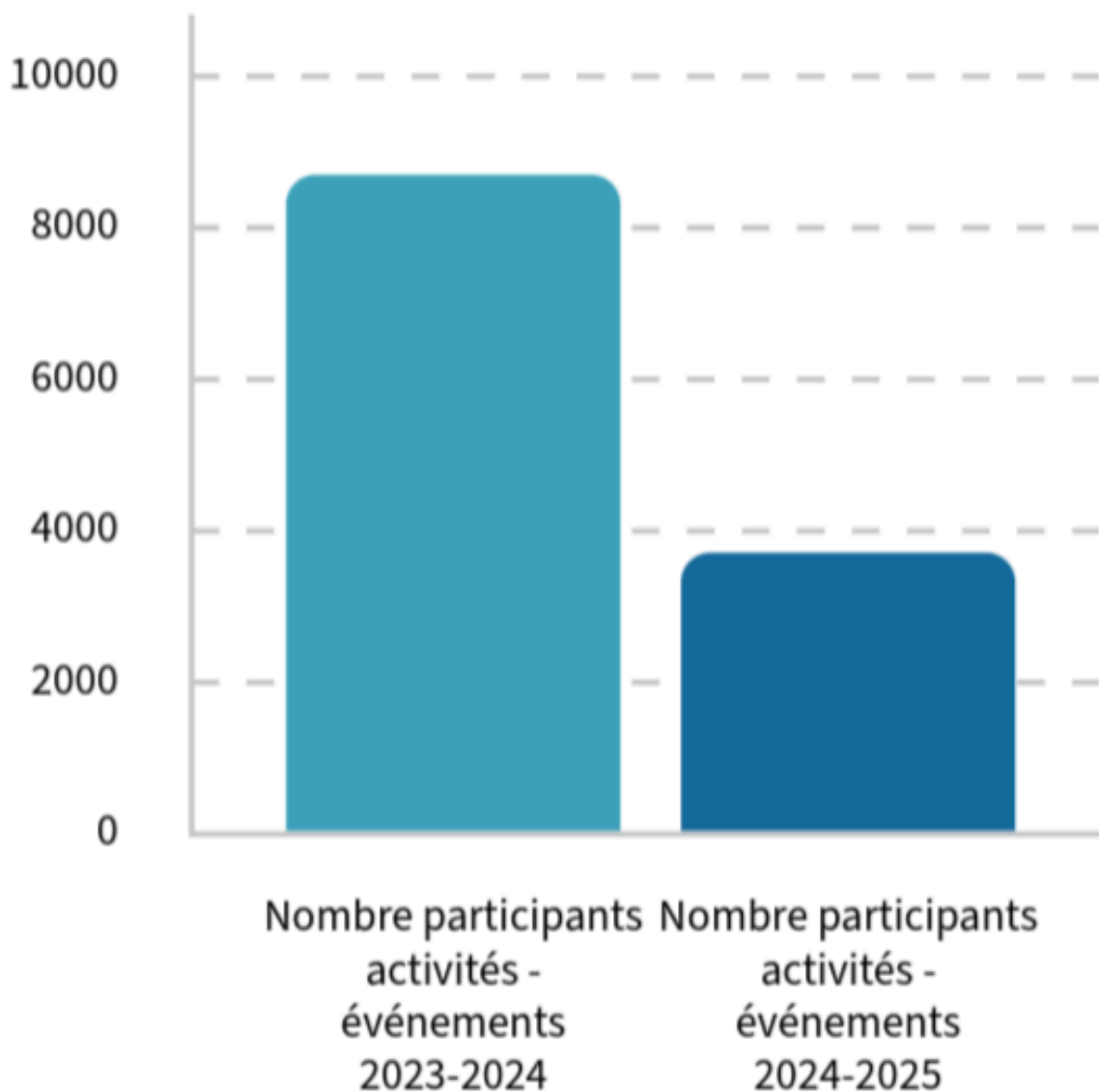
LES STATISTIQUES GRAPHIQUES COMPARATIFS



LES STATISTIQUES GRAPHIQUES COMPARATIFS



LES STATISTIQUES GRAPHIQUES COMPARATIFS



CONSTATS AU NIVEAU DES STATISTIQUES


La refonte de l'équipe en place a eu un impact majeur sur l'offre de services de notre organisme auprès de la population. Dans un contexte d'effectif réduit, la priorité a été de maintenir les services essentiels afin d'assurer la pérennité de l'organisation. L'équipe a fait preuve d'un grand engagement en optimisant les ressources limitées dont elle disposait. Cette réalité s'est toutefois traduite par une baisse observable des statistiques liées aux activités communautaires et à l'auberge. Il importe néanmoins de souligner qu'après une année consacrée à la restructuration, un vent de stabilité et de renouveau souffle désormais sur notre organisme. Nous entrons dans une nouvelle phase axée sur les projets et le développement, au bénéfice direct de la communauté.

Aude Blais

Directrice



« Même dans la rareté des ressources, notre engagement envers la communauté est demeuré notre plus grande richesse. »



***« Chaque action
posée, si petite soit-
elle, transforme notre
milieu. Merci de faire
partie du
changement. »***